

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างความสุข ความผูกพันในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.2563-2567) กรมควบคุมโรค

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ HR กรมฯ ปี 67
1.การบริหารและการจัดการระบบด้านทรัพยากรบุคคล (HRM)							
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง							
1.1 จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรสำหรับทำผลงานเลื่อนระดับ	เพื่อจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมทำผลงานเลื่อนระดับ	รายชื่อบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรสำหรับทำผลงานเลื่อนระดับ	ข้าราชการ สคร.10 ทุกคน	ต.ค.2566-มี.ค. 2567	-ไม่ใช้งบประมาณ	1.นางจรรยา อัจฉกุล 2.นางวิมลรัตน์ นิลสลัว 3.นางสาวสร้อยพร พลราช งานการเจ้าหน้าที่	โครงการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ในสายงานหลัก และสายงานสนับสนุน
1.2 จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรแยกรายกลุ่ม/ศูนย์ให้เป็นปัจจุบัน	เพื่อจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน และพร้อมใช้งานเสมอ	ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ทุก 3 เดือน	บุคลากร สคร.10 ทุกคน	ต.ค.2566-ก.ย. 2567	-ไม่ใช้งบประมาณ	1.นางจรรยา อัจฉกุล 2.นางวิมลรัตน์ นิลสลัว 3.นางสาวสร้อยพร พลราช งานการเจ้าหน้าที่	โครงการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ในสายงานหลัก และสายงานสนับสนุน
2.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสู่การป้องกันควบคุมโรคอย่างมืออาชีพ							
2.1 พัฒนาและยกระดับสมรรถนะบุคลากรด้วยกระบวนการพี่สอนน้อง (Mentoring Program) (Happy Brain)	เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	บุคลากร สคร.10 จำนวน 10 คู่	พ.ย.2566-ก.ย. 2567	-ไม่ใช้งบประมาณ	1.นางวนิดา มากานนท์ 2.นางสาวตรุณี ศรีอุบล กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมควบคุมโรค เพื่อยกระดับสมรรถนะด้านการเฝ้าระวัง การ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ HR กรมฯ ปี 67
							ป้องกัน ควบคุมโรคให้ ได้ตามมาตรฐานสากล
2.2 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้าน กฎหมาย (Happy Brain)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร สคร.10 ด้านกฎหมายที่ จำเป็นในการเฝ้า ระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัย สุขภาพของ ประชาชน	บุคลากรสคร.10 มี ความรู้ทักษะด้าน กฎหมายในการเฝ้า ระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัย สุขภาพของ ประชาชน	บุคลากรจากทุก กลุ่ม/ศูนย์ สคร.10 จำนวน 80 คน	ธ.ค.2566-มี.ค. 2567	72,500.-	1.นายรงค์ศักดิ์ ดอกจันทร์ 2.นายธีรภัทร์ ปรีชาพิริยะ กุล 3.ว่าที่ร้อยตรีพลภัทร ศรี กุล 4.นางสาวอาทิตยา ศรีโชค ศูนย์กฎหมาย	โครงการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรกรม ควบคุมโรค เพื่อ ยกระดับสมรรถนะด้าน การเฝ้าระวัง การ ป้องกัน ควบคุมโรคให้ ได้ตามมาตรฐานสากล
2.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยและนวัตกรรมของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี (Happy Brain)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร สคร.10 ด้านวิจัยและ นวัตกรรมด้านการ เฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรคและภัย สุขภาพ	บุคลากร สคร.10 ได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้านวิจัย และนวัตกรรมด้าน การเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	บุคลากร สคร.10 จำนวน 30 คน	พ.ย.2566-ก.ย. 2567	41,000.-	กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและ วิจัย	โครงการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรกรม ควบคุมโรค เพื่อ ยกระดับสมรรถนะด้าน การเฝ้าระวัง การ ป้องกัน ควบคุมโรคให้ ได้ตามมาตรฐานสากล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ HR กรมฯ ปี 67
2.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนา โครงการวิจัย/จริยธรรมการวิจัย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี (Happy Brain)	เพื่อพัฒนาเสริมสร้าง ความรู้และทักษะ บุคลากร สคร.10 ด้านการเขียนโครง ร่างการวิจัย และ การเขียนขอ จริยธรรมการวิจัย จนพัฒนางานวิจัย ของตนเองได้	บุคลากร สคร.10 ได้รับความรู้ทักษะ การเขียนโครงร่าง การวิจัย และการ เขียนขอจริยธรรม การวิจัย จนพัฒนา งานวิจัยของตนเอง ได้	บุคลากร สคร.10 ผ่านการอบรม จำนวน 30 คน	พ.ย.2566-ก.ย. 2567	41,000.-	กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและ วิจัย	โครงการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรกรม ควบคุมโรค เพื่อ ยกระดับสมรรถนะด้าน การเฝ้าระวัง การ ป้องกัน ควบคุมโรคให้ ได้ตามมาตรฐานสากล
2.5 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ทักษะการสื่อสารเชิงบวกในองค์กร และการเสริมสร้างพลังใจในการ ทำงาน (Engagement, Happy Brain)	เพื่อพัฒนาทักษะ การสื่อสารเชิงบวก ในองค์กร และการ เสริมสร้างพลังใจใน การทำงาน บุคลากร สคร.10	บุคลากร สคร.10 ได้รับการพัฒนา ทักษะการสื่อสาร เชิงบวกในองค์กร และการเสริมสร้าง พลังใจในการ ทำงาน	บุคลากร สคร.10 ผ่านการ อบรม จำนวน 100 คน	ธ.ค.2566	100,000.-	1.นางสาวตรุณี ศรีอุบล 2.นางวนิดา มากานนท์ กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรกรม ควบคุมโรค เพื่อ ยกระดับสมรรถนะด้าน การเฝ้าระวัง การ ป้องกัน ควบคุมโรคให้ ได้ตามมาตรฐานสากล
2.6 ประชุมราชการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรและองค์ความรู้ ด้านการป้องกันควบคุมโรค (Surge Capacity)	เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร และองค์ความรู้ด้าน การป้องกันควบคุม โรค (Surge Capacity)	บุคลากรได้รับการ เสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรและองค์ ความรู้ด้านการ ป้องกันควบคุมโรค (Surge Capacity)	บุคลากร สคร.10 ผ่านการ อบรม จำนวน 50 คน	ม.ค.-มี.ค.2567	8,500.-	1.นางวนิดา มากานนท์ 2.นางสาวตรุณี ศรีอุบล กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการพัฒนา สมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ HR กรมฯ ปี 67
2.7 ส่งบุคลากรศึกษาและดูงานระบบคัดกรองผู้โดยสารที่มาจากประเทศพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ การตรวจสุขภาพยานพาหนะเครื่องบิน (Happy Brain)	เพื่อศึกษาและดูงานระบบคัดกรองผู้โดยสารที่มาจากประเทศพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ การตรวจสุขภาพยานพาหนะเครื่องบิน.ด้านควบคุมโรคฯทำอากาศยานอุบลฯ จำนวน 1 คน	บุคลากรต่างๆ ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและขีดความสามารถด้านการตรวจสุขภาพเครื่องบินได้	มีบุคลากรประจำด้านฯ จำนวน 1 ราย	พ.ย.2566-ก.ย. 2567	7,760.-	นายวชิรวิทย์ ลิมปวิทยากุล กลุ่มโรคติดต่อ	โครงการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)
2.8 ประชุมอบรมหลักสูตรระดับวิทยา (20 ชม.) สำหรับบุคลากรที่มีบทบาทปฏิบัติงาน JIT&SAT ของ สคร.10 ปี พ.ศ.2567 (จัดOnsite ที่ห้องประชุมสคร.10.)	เพื่อพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะบุคลากรที่ไม่ผ่านหลักสูตรระดับวิทยา(20 ชม.) เป็นผู้ปฏิบัติงาน JIT&SAT จากทุกกลุ่ม/ศูนย์ สคร.10 จำนวน 30 คน	บุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรระดับวิทยา (20 ชม.) ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถด้านระดับวิทยาที่สามารถปฏิบัติงาน JIT&SAT ของ สคร.10 ได้	บุคลากรการผ่านอบรมหลักสูตรฯ 20 ชม. จำนวน 30 ราย	พ.ย.2566-มี.ค. 2567	-ไม่ใช้งบประมาณ 1.ไม่มีงบประมาณ จัดอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 2.วิทยากร จิตอาสา 3.ผู้เข้าประชุมเบิกค่า เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะจากต้นสังกัด	1.นายชัยนันท บุตรกาล 2.น.ส.สำรวย ศรศรี 3.น.ส.ชนันรัตน์ ดวงบุปผา กลุ่มระดับวิทยาฯ	โครงการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ HR กรมฯ ปี 67
2.9 ประชุมราชการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการดำเนินงานและโรคอุบัติใหม่	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการดำเนินงานและโรคอุบัติใหม่บุคลากรพยาบาลในสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี	พยาบาลในคลินิก สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ได้พัฒนาศักยภาพในการให้บริการการพยาบาล ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน	บุคลากร พยาบาลใน สำนักงาน ป้องกันควบคุม โรคที่ 10 จังหวัด อุบลราชธานี ประชุม จำนวน 4 ครั้ง	ธ.ค.2566-ก.ย. 2567	11,200.-	น.ส.อมรรัตน์ จงตระการ สมบัติ กลุ่มโรคติดต่อเรื้อรัง	โครงการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)
2.10 สนับสนุนบุคลากรพัฒนาทักษะ เพิ่มองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและการพยาบาลตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ด้านการให้คำปรึกษา, การควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล และอื่นๆ) (Happy Brain)	เพื่อพัฒนาทักษะบุคลากร เพิ่มองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและการพยาบาลตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ด้านการให้คำปรึกษา, การควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล และอื่นๆ)	บุคลากรประเภทพยาบาลได้รับการพัฒนาทักษะเพิ่มองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและการพยาบาลตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ด้านการให้คำปรึกษา, การควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล และอื่นๆ)	พยาบาล จำนวน 2 ราย	พ.ย.2566-ก.ย. 2567	13,600.-	น.ส.อมรรัตน์ จงตระการ สมบัติ กลุ่มโรคติดต่อเรื้อรัง	โครงการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ HR กรมฯ ปี 67
2.11 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การ ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support : BLS)	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ และทักษะ การช่วยชีวิตขั้น พื้นฐาน (Basic Life Support : BLS) พยาบาลและ บุคลากร สคร.10	พยาบาลและ บุคลากร สคร.10 ได้รับความรู้ และ ทักษะการช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support : BLS)	พยาบาลและ บุคลากร สคร.10 คน	ก.พ..2567	7,600.-	น.ส.อมรรัตน์ จงตระการ สมบัติ กลุ่มโรคติดต่อเรื้อรัง	โครงการพัฒนา สมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)
2.12 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ทักษะการใช้เครื่องกระตุกหัวใจ ไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค และการพยาบาล ตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	พยาบาลและ บุคลากร สคร.10 ได้รับความรู้ และ ทักษะการใช้เครื่อง กระตุกหัวใจไฟฟ้า ชนิดอัตโนมัติ (AED)	พยาบาลและ บุคลากร สคร.10 จำนวน 50 คน	ธ.ค.2567	9,700.-	น.ส.อมรรัตน์ จงตระการ สมบัติ กลุ่มโรคติดต่อเรื้อรัง	โครงการพัฒนา สมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)
2.13 ประชุมเชิงปฏิบัติการระบบ คุณภาพ ISO 15189 / ISO 15190 อบรม Internal auditor ISO 15189	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ให้ได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ในระบบมาตรฐาน ระบบคุณภาพ ISO 15189 / ISO 15190 อบรม Internal auditor ISO 15189	บุคลากรผู้ผ่านการ อบรมจะได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ในระบบมาตรฐาน ISO สามารถตรวจ ประเมินภายในและ จัดทำเอกสาร คุณภาพตามระบบ ISO ได้	บุคลากรที่ รับผิดชอบงาน ระบบคุณภาพ ทางห้อง ปฏิบัติการ ที่ ได้รับการแต่งตั้ง เป็น คณะกรรมการ ตรวจ ประเมินภายใน จำนวน 9 คน	วันที่ 13-15 ธ.ค. 2566 ณ สถาบันบาราศ นราดูล	20,000.-	1.ทพญ.สายฝน อารีเหลือ 2.ทพญ.พรนิภา สายธนู กลุ่มห้องปฏิบัติการฯ	โครงการพัฒนา สมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ HR igma ปี 67
			ผ่านการอบรมตามหลักสูตรจำนวน 2 คน				
2.14 ประชุมวิชาการประจำปีเทคนิคการแพทย์ครั้งที่ 46	เพื่อเข้าร่วมประชุมตามหลักสูตร และได้รับใบประกาศนียบัตรเพื่อพัฒนางานห้องปฏิบัติการ	บุคลากรเข้าร่วมประชุมตามหลักสูตร และได้รับใบประกาศนียบัตรเพื่อพัฒนางานห้องปฏิบัติการ บุคลากรที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบงานด้านเทคนิคการแพทย์จำนวน 14 คน	บุคลากรที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบงานด้านเทคนิคการแพทย์จำนวน 14 คน และผ่านการอบรมตามหลักสูตรจำนวน 4 คน	พ.ย.2566-ก.ย.2567	32,000.-	1.ทนาย.สิริรินา อินทร์สด 2.ทนาย.โสภิตา โสพิลา 3.ทนาย.ธัชพล บุญฤกษ์ 4. ทนาย.ฉัตรชญา ธีระนุกุล กลุ่มห้องปฏิบัติการฯ	โครงการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)
2.15 ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัยทางชีวภาพและการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (BSL-2) และการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางชีวภาพ (BSO) (Biosafety & Security) (Happy Brain)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยทางชีวภาพและการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (BSL-2) และการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางชีวภาพ (BSO)	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ได้รับใบประกาศนียบัตรเพื่อประโยชน์ในการจัดแจ้งเชื้อตาม พ.ร.บ.เชื้อโรคและพิษจากสัตว์ และนักเทคนิคการแพทย์ใหม่ต้องผ่านการอบรมเรื่องความปลอดภัย	บุคลากรที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบงานด้านความปลอดภัยและงาน พรบ.เชื้อโรค จำนวน 7 คน และผ่านการอบรมตามหลักสูตรจำนวน 4 คน	พ.ย.2566-ก.ย.2567	31,530.-	1.ดร.ทนาย.วิภาวี แสนวงษา 2.ทนาย.สุดารัตน์ กิ่งผา 3.ทนาย.สุกัญญา สุทธิบริบาล 4.ทนาย.สุทธินันท์ ชาวสองคอน กลุ่มห้องปฏิบัติการฯ	โครงการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ HR กรมฯ ปี 67
	(Biosafety & Security)						
2.16 ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรการตรวจสอบทุจริตสำหรับนักตรวจสอบภายใน (Happy Brain)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ	บุคลากร สคร.10 จำนวน 1 คน	วันที่ 21-22 ธ.ค. 2566	10,000.-	นางสาวภัชราภรณ์ อากมล กลุ่มยุทธศาสตร์แผนงานฯ	โครงการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)
2.17 ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรระดับวิทยาและการบริหารจัดการทีมสำหรับแพทย์หัวหน้าทีมและผู้สอบสวนหลัก (FEMT) (Happy Brain)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรระดับวิทยาและการบริหารจัดการทีมสำหรับแพทย์หัวหน้าทีมและผู้สอบสวนหลัก (FEMT)ที่ยังไม่ผ่านการอบรม จำนวน 1 คน	บุคลากรได้รับความรู้ ทักษะการพัฒนาหลักสูตรระดับวิทยาและการบริหารจัดการทีม	บุคลากรผ่านการอบรมสำหรับแพทย์หัวหน้าทีมและผู้สอบสวนหลักตามหลักสูตร จำนวน 1 คน	ธ.ค.2566-ก.ย. 2567	50,000.-	1.นายชัยนันต์ บุตรกาล 2.น.ส.สำรวย ศรศรี กลุ่มระดับวิทยาฯ	โครงการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)
2.18 ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะ และองค์ความรู้ในการสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเครือข่าย สคร.7 8 9 10 (Happy Brain)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มพัฒนาองค์กร/สคร.10 ด้านทักษะ และองค์ความรู้ในการสนับสนุนการดำเนินงานป้องกัน	บุคลากรกลุ่มพัฒนาองค์กร/สคร.10 ได้รับการพัฒนาด้านทักษะ และองค์ความรู้ในการสนับสนุนการดำเนินงานป้องกัน	บุคลากรกลุ่มพัฒนาองค์กร/สคร.10 เข้าร่วมอบรม จำนวน 10 คน	ธ.ค.2566	33,200.-	1.นางสาวตรุณี ศรีอุบล 2.นางวนิดา มากานนท์ กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ HR กรมฯ ปี 67
	ควบคุมโรคและภัย สุขภาพ	ควบคุมโรคและภัย สุขภาพ					
2.19 ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาผ่านระบบ E Learning	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรตามสาย งาน (Job competency mapping)	บุคลากร ร้อยละ 60 ได้รับการ พัฒนาผ่านระบบ E Learning	บุคลากร สคร.10 กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 200 คน	ม.ค.-ก.ย.2567	ไม่ใช้งบประมาณ	1.นางวนิดา มากานนท์ 2.นางสาวตรุณี ศรีอุบล กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการพัฒนา สมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)
2.20 ส่งเสริมให้บุคลากรวางแผน พัฒนาตนเอง (IDP) และปิดช่องว่าง (Gap) สมรรถนะด้วยตนเอง	เพื่อให้บุคลากรได้รับ การเสริมสร้าง สมรรถนะด้านการ ป้องกันควบคุมโรค	บุคลากร ประเภท ข้าราชการและ พนักงานราชการ สคร.10 ได้จัดทำ แผนพัฒนา รายบุคคล	บุคลากร สคร.10 กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 125 คน	ม.ค.-ก.ย.2567	ไม่ใช้งบประมาณ	1.นางวนิดา มากานนท์ 2.นางสาวตรุณี ศรีอุบล กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการจัดทำแผนการ เรียนรู้และพัฒนาเพื่อ เสริมสมรรถนะด้านการ ป้องกันควบคุมโรค
2.21 ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาและยกระดับสมรรถนะ ด้าน การบริหารงานสาธารณสุข (ผบต. ,ผบก,LDC,เตรียมหัวหน้ากลุ่ม) (Happy Brain)	เพื่อพัฒนาและ ยกระดับสมรรถนะ บุคลากรด้านการ บริหารงาน สาธารณสุข	บุคลากรประเภท ข้าราชการ สคร.10 ปฏิบัติงาน ระดับหัวหน้างาน ขึ้นไป ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	-ผบต. จำนวน 1 คน -ผบก. จำนวน 1 คน -LDC จำนวน 1 คน -เตรียมหน. จำนวน 1 คน	ธ.ค.2566-ก.ย. 2567	150,000.-	1.นางวนิดา มากานนท์ 2.นางสาวตรุณี ศรีอุบล กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการจัดทำแผนการ เรียนรู้และพัฒนาเพื่อ เสริมสมรรถนะด้านการ ป้องกันควบคุมโรค
2.22 ประชุมเชิงปฏิบัติการ”การ พัฒนาและยกระดับคุณภาพผลงาน ตามระบบบริหารจัดการภาครัฐ	เพื่อพัฒนาและ ยกระดับคุณภาพ ผลงานบุคลากร	บุคลากร สคร.10 ได้รับการยกระดับ คุณภาพผลงาน	บุคลากร สคร.10	ส.คง.-ก.ย.2567	110,000.-	1.นายสุพิศ โคตะมาต 2.นางสาวธนาพร มานะดี กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการพัฒนา สมรรถนะตามสายงาน กลุ่มพัฒนาองค์กร


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ HR กรมฯ ปี 67
แนวใหม่ 4.0 สู่อการสร้างสรรค์ ผลงาน เชิงคุณภาพในปี 2568”	สคร.10 ตามระบบ บริหารจัดการ ภาครัฐ แนวใหม่ 4.0 สู่อการสร้างสรรค์ ผลงานเชิงคุณภาพ ในปี 2568	บุคลากร สคร.10 ตามระบบบริหาร จัดการภาครัฐ แนว ใหม่ 4.0 สู่อ สร้างสรรค์ผลงาน เชิงคุณภาพในปี 2568	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 160 คน				(Job competency mapping)
2.23 การหมุนเวียนเปลี่ยนงาน (Job Rotation) เปิดโอกาสให้ โยกย้ายการปฏิบัติงานกลุ่ม/ศูนย์	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนา ศักยภาพให้บุคลากร หมุนเวียนเปลี่ยน งานโยกย้ายการ ปฏิบัติงานกลุ่ม/ศูนย์	มีบุคลากร หมุนเวียนเปลี่ยน งานโยกย้ายการ ปฏิบัติงานกลุ่ม/ ศูนย์	บุคลากร สคร.10 ทุกคน	ตุลาคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	1.นางจุราพร อัจฉมกล 2.นางวิมลรัตน์ นิลสลัว 3.นางสาวสรลพัร พลราช	โครงการพัฒนา สมรรถนะตามสายงาน (Job competency mapping)
3.การพัฒนาระบบนิเวศในการทำงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข							
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบนิเวศในการทำงาน สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข ความผูกพันและสุขภาวะองค์กรที่ดี							
3.1 ประกาศนโยบายส่งเสริม สุขภาพบุคลากรสำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ 10 จังหวัด อุบลราชธานี (Happy Body)	ขับเคลื่อน หน่วยงานสู่องค์กร สมรรถนะสูง บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตในการทำงาน ที่ดีขึ้น มีสุขภาพ กายและสุขภาพจิต ที่ดี เกิดความสุข ความผูกพันใน หน่วยงาน	บุคลากรได้รับการ ส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากร สคร.10 จำนวน 225 คน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการเสริมสร้าง ความสุขบุคลากรกรม ควบคุมโรค

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ HR กรมฯ ปี 67
3.2 กิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์ ความรู้ ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับโรค และภัยสุขภาพ ผ่านเสียงตามสาย สัปดาห์ละ 1 ครั้ง เวลา 08.30 - 09.00 น. (Happy Body)	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรตระหนักถึง การดูแลสุขภาพ	บุคลากรตระหนัก ถึงการดูแลสุขภาพ	บุคลากร สคร.10 จำนวน 225 คน	พ.ย.2566 - ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	1.นางสาวตรุณี ศรีอุบล 2.นางสาวนาพร มานะดี 3.นางสาวบังอร ฐรี 4.นายสุพิศ โคตะมาศ 5.นางสาวกัญญลักษณ์ ไชยรัชฎ์ กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการเสริมสร้าง ความสุขบุคลากรกรม ควบคุมโรค
3.3 กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี (Happy body)	เพื่อให้บุคลากรได้รับ การตรวจสุขภาพ ประจำปี (ป้องกัน รักษา พื้นฟูสุขภาพ)	บุคลากรได้รับการ ตรวจสุขภาพ (ป้องกัน รักษา ฟื้นฟูสุขภาพ) ปีละ 1 ครั้ง	บุคลากร สคร.10 จำนวน 225 คน	เม.ย.-ก.ย.2567	ไม่ใช้งบประมาณ	1.นางสาวตรุณี ศรีอุบล 2.นางวนิดา มากานนท์ 3.นางสาวนาพร มานะดี กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการเสริมสร้าง ความสุขบุคลากรกรม ควบคุมโรค
3.4 กิจกรรมตลาดนัดสร้างสุข สคร. 10 (รูปแบบ Onsite 1 ครั้ง และ Online ผ่าน line Group ตลาดพอเพียง สคร.10) (Happy Money)	เพื่อเสริมสร้าง ความสุข ความ	-บุคลากร สคร.10 ได้ซื้อสินค้า	บุคลากร สคร. 10 กลุ่มเป้าหมาย	ม.ค.2567 (เปิดตลาด)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการเสริมสร้าง ความสุขบุคลากรกรม ควบคุมโรค
3.5 กิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน หน่วยงาน “เปตอง สคร.10 คัพ” (Happy Body, Happy relax, Happy Society)	เพื่อส่งเสริมสุขภาพ บุคลากรด้วยการ ออกกำลังกายและ เสริมสร้างความสุข ความผูกพันใน หน่วยงาน	บุคลากรมีความพึง พอใจต่อกิจกรรม ร้อยละ 80	บุคลากร สคร.10 จำนวน 225 คน	พ.ย.2566 - ม.ค. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	1.นางสาวตรุณี ศรีอุบล 2.นางสาวนาพร มานะดี 3.นางสาวบังอร ฐรี กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการเสริมสร้าง ความสุขบุคลากรกรม ควบคุมโรค

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ HR กรมฯ ปี 67
3.6 กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพที่ดี ทุกวันพุธ เวลา 15.30-16.30 น. (Happy Body, Happy worklife, Happy relax)	เพื่อเสริมสร้างความสุข ความรัก ความผูกพัน บุคลากรในหน่วยงาน	ผลการประเมิน Happinometer มีติ Happy Body มีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ 2566	บุคลากร สคร.10 จำนวน 225 คน	พ.ย. 2566 - ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการเสริมสร้างความสุขบุคลากรกรมควบคุมโรค
3.7 ประชุมราชการพัฒนาทักษะสร้างรายได้ (Soft skill) ฉบับมนุษย์เงินเดือน (Happy Money)	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะสร้างรายได้ (Soft skill) ฉบับมนุษย์เงินเดือน	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะสร้างรายได้ (Soft skill) ฉบับมนุษย์เงินเดือน	บุคลากร สคร.10 กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 50 คน	ม.ค.-มี.ค.2567	8,500.-	1.นางสาวตรุณี ศรีอุบล 2.นางวนิดา มากานนท์ กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการเสริมสร้างความสุขบุคลากรกรมควบคุมโรค
3.8 ประชุมราชการเสริมสร้างบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข (Happy Heart)	เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศองค์กรคู่องค์กรแห่งความสุข	หน่วยงานดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศองค์กรคู่องค์กรแห่งความสุข	บุคลากร สคร.10 จำนวน 120 คน	เม.ย.2567	40,000.-	กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการเสริมสร้างความสุขบุคลากรกรมควบคุมโรค
3.9 กิจกรรมทำบุญและฟังบรรยายธรรมเทศนา (Happy Soul, Happy Heart)	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร สคร.10 ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร สคร.10 จำนวน 30 คน	ธ.ค.2567	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1.นางสาวบังอร ฐรี 2.นางวิชุดา โคสินธุ์ กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการเสริมสร้างความสุขบุคลากรกรมควบคุมโรค
3.10 กิจกรรมส่งเสริมและสร้างคนดี (จริยธรรม,บุคลากรดีเด่น,ขรก.)	เพื่อเสริมสร้างความสุข ความ	- บุคลากร สคร.10 จัดส่งผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรทุกประเภท ตำแหน่ง	พ.ย.2566 - มี.ค. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	1.นางสาวบังอร ฐรี 2.นางสาวตรุณี ศรีอุบล 3.นางวนิดา มากานนท์	โครงการเสริมสร้างความสุขบุคลากรกรมควบคุมโรค

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ HR กรมฯ ปี 67
พลเรือนดีเด่น) (Engagement, Happy work life)	ผูกพัน บุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อร่วมคัดเลือก ประเภทละ 1 คน -บุคลากร สคร.10 จัดส่งผลงานเพื่อ ร่วมคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประเภท ละ 1 คน -บุคลากร สคร.10 ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคลากรดีเด่น จำนวน 2 คน	จำนวน 225 คน			กลุ่มพัฒนาองค์กร	
3.11 กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) (Happy Society)	เพื่อเสริมสร้าง ความสุข ความรัก ความผูกพัน บุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วน ร่วมในการทำ กิจกรรมเพื่อสังคม ร่วมกับหน่วยงาน อื่นอย่างน้อยปีละ 1-2 ครั้ง	บุคลากร สคร.10 จำนวน 80 คน	ต.ค.2566-ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	1. นางสาวบังอร ชูรี 2. นางวิชุดา โคสินธุ์ 3. นางสาวดรุณี ศรีอุบล กลุ่มพัฒนาองค์กร	โครงการเสริมสร้าง ความสุขบุคลากรกรม ควบคุมโรค
3.12 ประชุมราชการพัฒนาองค์กร ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ด้านป้องกันควบคุมโรค	เพื่อถ่ายทอดองค์ ความรู้ให้บุคลากร ภายใน ได้รับการ	องค์กรส่งเสริม ความรู้ด้าน สุขภาพ (HLO)	กลุ่มเป้าหมาย ภายใน-จนท. สคร.10	ธันวาคม 2566- มีนาคม 2567	7,480.-	นางสาวอุษอร วงศ์ภิรมย์ กลุ่มสื่อสารความเสี่ยงโรค โรคและภัยสุขภาพ	โครงการพัฒนา สมรรถนะตามสายงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ HR กรมฯ ปี 67
	พัฒนาด้านการ เสริมสร้างความรอบ รู้ด้านสุขภาพในการ ป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	ด้านป้องกันควบคุม โรค (มีพฤติกรรม การปรับเปลี่ยน สุขภาพ อย่างน้อย 1 โรค/พฤติกรรม)	จำนวน 44 คน				(Job competency mapping)

ลงนาม  ผู้อนุมัติ
(นางเกศรา แสนศิริทวีสุข)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10
จังหวัดอุบลราชธานี